

태권도지도자에 대한 공정성 인식이 선수들의 리더신뢰와 태권도지속의사에 미치는 영향

장재석(천안북중학교 교사) · 이병관*(단국대학교 교수) · 이석준(단국대학교 교수)

요 약

이 연구의 목적은 태권도지도자의 공정성이 리더신뢰 및 태권도지속의사에 미치는 영향을 규명하는 데 있다. 연구의 목적을 달성하기 위해 2018년도 서울특별시, 경기도, 충청남도, 경상남도, 전라남도, 부산광역시에 소재한 중등학교(중학교, 고등학교)에 재학 중인 태권도선수들을 대상으로 하였다. 편의표본추출법으로 자료를 수집하였으며, 최종분석에는 394명의 자료가 사용되었다. 통계방법은 빈도분석, Cronbach's α 검사와 확인적 요인분석, 상관관계분석, 다중 및 단순 회귀분석을 실시하였으며, 그 결과는 다음과 같다. 태권도지도자의 공정성은 리더신뢰에 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났다. 하위 요인인 분배공정성, 절차공정성, 상호작용공정성 모두가 정(+)의 영향을 미치며, 그중 상호작용공정성이 리더신뢰에 가장 큰영력을 행사하였다. 둘째, 태권도지도자의 공정성은 태권도지속의사에 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났다. 공정성의 하위요인인 분배공정성, 절차공정성, 상호작용공정성 모두 정(+)의 영향을 미치며, 그중 분배공정성이 태권도지속의사에 가장 큰영력을 행사하였다. 셋째, 리더신뢰는 태권도지속의사에 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났다. 이는 태권도선수가 태권도 활동에 지속시키기 위해서는 선수에게 신뢰 형성이 무엇보다 중요함을 시사한다. 따라서 태권도지도자의 공정성은 선수들이 리더를 신뢰하게 하고, 태권도를 지속하는 데 중요 요인으로 작용을 하므로 지도자는 공정한 팀 관리로 자신의 신뢰감 증대와 더불어 선수들의 태권도 지속성을 강화시켜야 함을 시사해 주고 있다.

주제어 : 분배공정성, 절차공정성, 상호작용공정성, 리더신뢰, 태권도지속의사

I. 서론

1. 연구의 필요성 및 목적

태권도 현장에서 공정성이 대두되고 있는 이유는 사회 환경의 변화에 맞추어 선수들의 의식이 빠르게 변화되고 있는 점과 지도 환경 또한 과학적이고 합리적인 방식과 개인 존중의 지도 방식으로 변화하기 때문이다. 즉 전통적인 권위주의식 지도 태도는 현대 사회에서의 지도 방식으로는 어울리지 않음을 의미한다(Lee, 2003).

공정성은 사회적 비교이론의 하나로 조직안에서 한 개인이 타인과의 비교를 통해 공정한 대우를 받는지에 대한 느낌을 중시하는 것(Seo & Kim, 2015; Cropanzano, Bown, & Gilliland, 2007)으로서 주어지거나 획득한 결과를 공정하였다고 인지하는 정도를 의미하는 분배공정성(Greenberg, 1990), 보상의 정도를 결정하는 수단 및 절차에 초점 두는 것을 의미하는 절차공정성(Thibaut & Wallker, 1975), 인간관계 측면에서의 처우에 초점을 두는 것을 의미하는 상호작용공정성(Bies & Moag, 1986)의 세 요인으로 구분된다.

특히 공정성 연구는 이 3요인들 중 어떠한 유형이 조직효과성 변인들에 가장 큰 영향력을 행사하는지에 관심을 가지고 연구를 수행하였으며, 그 결과 일반적으로 상호작용공정성이 강한 영향력을 행사하고, 절차공정성과 분배공정성의 순으로 나타나는 경우(Lee, 2003)가 대부분이었다. 이는 구성원들이 조직으로 하여금 객관적이고 물질적인 지원보다는 인격적이고, 감정적이며, 사회적인 대우를 더 원하는 것으로 예측할 수 있다. 그러나 태권도선수를 대상으로 한 Roh & Joung(2017)의 연구에서는 지도자신뢰에는 상호작용공정성이, 선수만족과 몰입에는 분배공정성이, Lee(2013)와 Jeon(2010)의 연구에서는 분배공정성이 지속의도에 가장 큰 영향을 미치는 것으로 나타나 경영학 분야 등과는 다른 양상을 보이고 있다.

한편 선수들의 성과 창출을 위해서는 선수들이 인지하는 불공정함을 최소화시켜 리더에 대한 신뢰를 높이는 노력이 수반되어야 한다. 신뢰는 다른 사람에게 기꺼이 의존하고 사람에 대한 믿음(Mayer, Davis & Schoorman, 1995)인데, 리더신뢰는 구성원들이 리더의 약속이나 행동을 믿어도 된다는 확신이다(Cook & Wall, 1980). 태권도 및 스포츠 현장에서 지도자와 선수 간의 관계에서 신뢰는 중요한 연결 부분(Lee, Kim & Kim, 2004)으로서 지도자의 공정성은 신뢰에 의해 태권도 지속에 영향을 미친다(Roh & Joung, 2017).

태권도지속의사는 미래에도 계속해서 태권도 운동에 참가하는 것(Kim, 2001)으로서 여러

연구에서는(Jeon, Nam & Kwon, 2016; Jeon, 2010; Lee, 2008; Lee, 2017) 공정성과 리더신뢰는 선수들의 태권도지속의사에 크게 관계할 것으로 예측하게 해준다. 태권도 관련 2010년 이후 공정성 연구들은 주로 팀 조직의 조직공정성 연구(Kim, 2013), 태권도장 수련생을 대상 공정성 연구(Choi & Choi, 2011; Jeon, 2010; Lee, 2013), 태권도협회 구성원 조직공정성 연구(Cho & Yoon, 2017; Cho & Kwon, 2015), 태권도 사범의 공정성 연구(Cho, Kwon, & Kim, 2015) 등을 들 수 있다. 또한 태권도선수를 대상으로 한 연구는 Roh & Joung(2017), Roh, Oh, & Kim(2017) 정도를 들 수 있는데 지도자의 공정성과 선수들의 리더신뢰 그리고 태권도지속의사의 관계를 명확히 제시한 연구는 드물다. 따라서 이 연구는 태권도선수들의 태권도 지속에 공정성과 리더신뢰가 어떠한 관계로 형성되는지와 공정성의 중요 요인이 무엇인지를 규명하여 태권도 지도 현장에 기여하고자 한다.

2. 이론적 근거 및 연구가설, 연구모형

공정성과 리더신뢰의 관계에서 공정성은 리더신뢰와 조직 소속감을 갖게 하며(Aryee, Budhwar & Chen, 2002), 특히 지도자가 구성원과 의견을 공유하면 신뢰받는 리더를 넘어 성과 창출에 기여한다(Kim, Lee, Ham, 2018). 공정성과 리더신뢰간의 인과관계를 연구한 대부분의 연구물들(Jeon, Nam & Kwon, 2016; Jeon, 2010; Lee, 2008; Lee, 2017) 은 같은 견해를 보이고 있으며, 이를 통하여 태권도 현장에서 공정성과 리더신뢰간의 관계가 큼을 예측하게 해준다. 이를 토대로 다음과 같은 가설을 설정하였다.

가설 I. 태권도지도자의 공정성은 선수들의 리더신뢰에 정(+의 영향을 미칠 것이다.

공정성과 태권도지속의사의 관계에서 태권도지도자의 공정한 선수 관리는 선수들의 태권도지속의사를 높여줄 것으로 기대된다. 태권도장 수련생 공정성 연구(Choi & Choi, 2011; Jeon, 2010; Lee, 2013)에서 공정한 지도 태도가 동기유발을 촉진시킬 수 있음을 보여준다. 즉 공정한 리더는 선수들의 운동지속의사를 증대시키고(Jeon et al., 2016; Lee, 2017), 상호 작용공정성이 운동지속의사에 중요하며(Moon & Jo, 2012), 긍정적 리더십은 운동지속에 영향을 미친다고 한 Kent & Todd(2004), Lee & Lim(2014)의 연구는 공정성과 태권도지속의사는 관계가 있음을 시사한다. 이를 토대로 다음과 같은 가설을 설정하였다.

가설 II. 태권도지도자의 공정성은 선수들의 태권도지속의사에 정(+의 영향을 미칠 것이다.

리더신뢰와 태권도지속의사의 관계에서 신뢰는 지도자를 믿고 의지하는 것이므로 태권도 현장에서 긍정적인 신뢰관계 유지는 상호 효과성 측면에서 중요한 요인으로 거론된다(Lee, Kim & Kim, 2004). 또한 지도자의 공정성과 신뢰는 선수들의 태권도 지속에 주요 요인(Roh & Joung, 2017)이며, Huh & Choi(2009), Lee(2015)와 Lee(2017)는 운동 선수들의 리더신뢰는 운동지속의사에 긍정적인 영향을 미친다고 하여 리더신뢰와 태권도지속의사는 관계가 있음을 알 수 있다. 이를 토대로 다음과 같은 가설을 설정하였다.

가설 Ⅲ. 태권도선수의 리더신뢰는 태권도지속의사에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.

이와 같은 가설에 근거하여 다음과 같은 가설을 설정하였다.

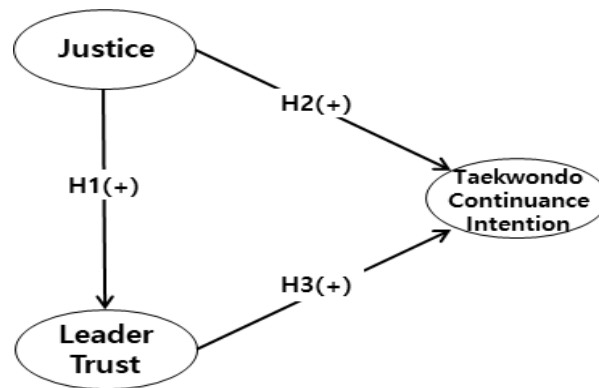


Figure 1. Research Model

Ⅱ. 연구방법

1. 연구대상 및 표집

연구 대상은 2018년도 서울특별시, 경기도, 충청남도, 경상남도, 전라남도, 부산광역시에 소재한 중·고등학교의 태권도선수들로 하였다. 한편 편의표본추출방법을 이용하여 자료를 수집한 관계로 조사지역이 광범위하게 나타났다, 2018년 3월 5일~3월 31일에 최초 400개의 설문지를 배포하여 394개의 설문지가 회수되었으며, 최종분석에는 394개가 활용되었다. 개

인적 특성을 살펴보면, 남성 55.1%(217명), 여성 44.9%(177명)로 나타났다. 학년은 고1이 25.9%(102명), 다음으로 고2가 18.3%(72명), 중3이 15.0%(59명), 고3이 14.0%(55명), 중1이 13.5%(53명), 중2가 13.5%(53명)로 나타났다. 입상경력은 없음이 35%(138명), 도(지역)대회 입상 32.5%(128명), 전국대회 입상 31%(122명), 국제대회 1.5%(6명)로 나타났다.

2. 조사도구

공정성은 Cropanzano et al.(2007)의 척도를 Kim(2013)이 사용한 것을 본 연구에 맞게 수정·보완하여 사용하였다. 분배공정성, 절차공정성, 상호작용공정성의 3개 요인 19문항으로 구성되었다. 리더신뢰는 Greenberg(1990)의 척도를 본 연구에 맞게 수정·보완하여 5문항의 단일요인으로 구성하였다. 태권도지속의사는 Kim(2001)과 Kim(2015)의 연구에서 사용된 설문지를 본 연구에 맞게 수정·보완하여 4문항의 단일요인으로 구성하였다. 또한 이 설문지들은 5점 리커트 척도로 구성되었다.

3. 조사도구의 타당도 및 신뢰도

신뢰도 및 타당도를 확인하기 위하여 확인적 요인분석(Confirmatory Factor Analysis; CFA)을 실시하였다(Table 1). 모형의 적합도는 $\chi^2 = 307.067(p=.000)$, $\chi^2 = 512.836(p=.000)$, $df = 220$, $RMR = .045$, $GFI = .889$, $TLI = .904$, $CFI = .917$, $RMSEA = .058$ 로 나타나 수용기준(GFI 등 .8~.9 미만, RMR 과 $RMSEA = .08$ 이하)을 충족하였다. 요인적재량은 .520~.885 사이, AVE값은 절차공정성을 제외하고는 모두 .5이상, 개념 신뢰도는 .7이상, 신뢰도 계수 .822~.921로 전반적으로 양호한 것(Hair, Anderson, Tatham & Black, 1998)으로 나타났다. 이 과정에서 절차공정성 4문항, 상호작용공정성 1문항이 제거되어 스포츠경영학 및 통계 전문 교수 등 전문가 3인으로부터 내용타당도를 재확인한 결과 공정성을 측정하는데 무리가 없음을 확인한 후 연구를 진행하였다. 한편 판별타당성 검증을 위한 상관관계분석 결과(Table 2), 구성요인에 대한 r^2 계수(결정계수)가 AVE보다 낮게 나타나 판별타당성도 확인되었다(Fornell & Larcker, 1981).

Table 1. Confirmatory Factor Analysis(CFA) Result

factor & item		standardized estimate	S.E.	t(CR)	AVE	CR	Cronbach's α
Distributive Justice	DJ5	.520	.042	-	.537	.851	.893
	DJ4	.620	.035	8.559***			
	DJ3	.684	.032	9.031***			
	DJ2	.699	.023	9.127***			
	DJ1	.713	.021	9.215***			
Procedural Justice	PJ3	.625	.031	-	.481	.735	.822
	PJ2	.597	.039	9.513***			
	PJ1	.611	.032	9.688***			
Interactional Justice	IJ6	.661	.031	-	.511	.862	.921
	IJ5	.649	.030	11.050***			
	IJ4	.693	.029	11.670***			
	IJ3	.618	.031	10.592***			
	IJ2	.575	.032	9.947***			
	IJ1	.627	.035	10.733***			
Leader Trust	LT5	.547	.055	-	.542	.853	.843
	LT4	.733	.040	10.152***			
	LT3	.651	.033	9.474***			
	LT2	.790	.024	10.548***			
	LT1	.768	.024	10.404***			
Taekwondo Continuance Intention	TCI4	.605	.056	-	.563	.835	.883
	TCI3	.681	.051	10.843***			
	TCI2	.885	.026	12.642***			
	TCI1	.836	.028	12.382***			

$\chi^2 = 512.836(p = .000)$, $df = 220$, $RMR = .045$, $GFI = .889$, $TLI = .904$, $CFI = .917$, $RMSEA = .058$

DJ = distributive justice, PJ = procedural justice, IJ = interactional justice, LT = leader trust, TCI = Taekwondo continuance intention

Table 2. Correlation Analysis Result

Variable	1	2	3	4	5
1	.893				
2	.549(.301)***	.822			
3	.613(.376)***	.639(.408)***	.921		
4	.488(.238)***	.557(.310)***	.591(.349)***	.843	
5	.367(.135)***	.367(.135)***	.381(.145)***	.461(.213)***	.883

1 = distributive justice, 2 = procedural justice, 3 = interactional justice, 4 = leader trust, 5 = Taekwondo continuance intention

*** $p < .001$, *괄호 = 결정계수(r^2), 대각선 = AVE값

4. 자료처리

자료처리방법으로 첫째, 개인적 특성은 빈도분석을, 척도의 신뢰도와 타당도는 Cronbach's α 검사와 확인적 요인분석을, 변수의 관계는 상관관계분석을, 가설검증은 다중회귀분석 및 단순회귀분석(multiple & simple regression analysis)을 실시하였다.

IV. 결과 및 논의

1. 가설검증 결과

1) 지도자의 공정성이 리더신뢰에 미치는 영향

공정성과 리더신뢰의 관계를 규명하기 위하여 다중회귀분석을 실시하였다(Table 3). 투입된 공정성의 3가지 하위요인들이 통계적으로 $p < .001$ 수준에서 유의미한 정(+)의 영향을 미치며, 공정성이 리더신뢰에 미치는 영향력의 크기는 상호작용공정성($\beta = .339$), 절차공정성($\beta = .266$), 분배공정성($\beta = .134$)의 순으로 나타났다. 공정성이 리더신뢰에 41.4%($R^2 = .414$)의 설명력을 보여주고 있다. 따라서 “가설 I. 태권도지도자의 공정성은 선수들의 리더신뢰에 정(+)의 영향을 미칠 것이다”는 채택되었다.

Table 3. Justice and Leader Trust for Multiple Regression Analysis Result

Variable	B	SE B	β	t	
distributive Justice	.161	.061	.134	2.646***	$R^2 = .414$ $F = 91.860^{***}$
procedural Justice	.298	.58	.266	5.106***	
interactional Justice	.402	.065	.339	6.135***	

*** $p < .001$

2) 지도자의 공정성이 태권도지속의사에 미치는 영향

공정성과 태권도지속의사의 관계를 규명하기 위하여 다중회귀분석을 실시하였다(Table 4). 투입된 공정성의 3가지 하위요인들이 통계적으로 $p < .001$ 수준에서 유의미한 정(+)의 영향을 미치며, 공정성이 태권도지속의사에 미치는 영향력의 크기는 분배공정성($\beta = .173$), 상호작용공정성($\beta = .171$), 절차공정성($\beta = .163$)의 순으로 나타났다. 공정성이 태권도지속의사에 18.9%($R^2 = .189$)의 설명력을 보여주고 있다. 따라서 “가설 II. 태권도지도자의 공정성은 선수들의 태권도지속의사에 정(+)의 영향을 미칠 것이다”는 채택되었다.

Table 4. Justice and Taekwondo Continuance Intention for Multiple Regression Analysis Result

Variable	B	SE B	β	t	
distributive Justice	.247	.085	.173	2.892***	$R^2 = .189$ $F = 30.220^{***}$
procedural Justice	.218	.082	.163	2.656***	
interactional Justice	.242	.092	.171	2.633***	

*** $p < .001$

3) 지도자의 리더신뢰가 태권도지속의사에 미치는 영향

리더신뢰와 태권도지속의사의 관계를 규명하기 위하여 단순회귀분석을 실시하였다(Table 5). 리더신뢰의 요인은 $p < .001$ 수준에서 유의미한 정(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났다. 리더신뢰가 태권도지속의사에 미치는 영향력은 $\beta = .461$, 또한 설명력은 21.3%($R^2 = .213$)로 나타났다. 따라서 “가설 III. 태권도선수의 리더신뢰는 태권도지속의사에 정(+)의 영향을 미칠 것이다.”는 채택되었다.

Table 5. Leader Trust and Exercise Continuance Intention Simple Regression Analysis Result

Variable	B	SE B	β	t	
Leader Trust	.550	.053	.461	10.287***	$R^2 = .213$ $F = 105.815***$

*** $p < .001$

2. 논의

이 연구는 공정성과 리더신뢰, 태권도지속의사의 관계 규명에 주안점을 두고 분석한 결과 의미 있는 결과가 산출되었으며 이를 토대로 논의를 수행하였다.

첫째, 공정성 요인이 리더신뢰에 미치는 영향에서 상호작용공정성이 가장 큰 영향을 미쳤으며 다음으로 절차공정성, 분배공정성의 순으로 나타났다. 이러한 결과는 공정성이 리더신뢰와 관계한다는 Kim et al.(2018), Jeon et al.(2016), Lee(2017)의 연구를 지지하는 것으로서 태권도지도자는 선수들의 공정한 관리가 신뢰감 형성에 중요한 요인임을 시사한다. 지도자가 선수들에게 신뢰 있는 지도자로 인식되기 위해서는 무엇보다도 지도자와 선수 간 상호 원활한 의사소통이 중요할 것이다. 아울러 팀 내에서 다양한 결정을 해야 할 경우 선수들에게 자유로운 의사결정 분위기를 만들어 주어야 한다. 아울러 공정성의 3요인 중 상호작용공정성이 가장 큰 영향을 미치고, 분배공정성, 절차공정성의 순으로 리더신뢰에 영향을 미쳐 태권도 연구에서 나타난 결과와 다른 양상을 보이는 것을 알 수 있다. 이는 태권도선수가 리더를 신뢰하는데 있어서 객관적이고, 물질적인 측면의 대우가 아닌 정감적이고 사회적인 대우를 더 크게 원하는 것으로 해석할 수 있다.

둘째, 공정성 요인이 태권도지속의사에 미치는 영향에서 분배공정성이 가장 큰 영향을 미쳤으며, 다음으로 상호작용공정성, 절차공정성의 순으로 나타났다. 이러한 결과는 공정한 리더의 행동이 운동지속의사를 높여준다는 Jeon et al.(2016)과 Lee(2017)의 연구와 일치하는 것이다. 또한 긍정적인 리더십 행동 및 코칭 행동은 운동지속에 영향을 미치고 중도포기를 낮추어 준다는 Moon & Jo(2012)와 Lee & Lim(2014), Kent와 Todd(2004)의 결과와 직간접적으로 일치하는 것이라 하겠다. 이는 지도자의 공정성과 선수들의 태권도지속의사와의 관계가 큼을 추정하게 해준다. 따라서 태권도지도자는 선수들에게 결과에 대한 명확한 보상과 적절한 대응으로 태권도선수들의 의욕을 강화시켜야 할 것이다. 아울러 공정성의 3요인 중 분배공정성이 가장 큰 영향을 미치고, 절차공정성, 상호작용공정성의 순으로 태권도지속

의사에 영향을 미쳐 일반적으로 태권도 연구에서 나타난 결과와 같은 양상을 보이는 것을 알 수 있다. 이는 태권도선수가 태권도를 지속함에 있어서 지도자는 보다 명확한 확신과 비전을 보여주는 노력이 필요함을 시사해 준다.

셋째, 리더신뢰는 태권도지속의사에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 나타났다. 이러한 결과는 리더신뢰감이 높은 선수들은 운동지속성에 강한 영향을 미친다는 Huh & Choi(2009)의 연구와 리더를 신뢰할수록 운동지속 수행 그리고 운동지속의도가 높아진다는 Lee(2015), Lee(2017)의 연구결과를 지지하는 것이다. 리더가 선수들에게 신뢰를 얻기 위해서는 리더는 공정하고 진실 되게 행동해야 한다. 이러한 과정에서 선수들은 리더를 신뢰하게 되고 신뢰하게 된 선수들은 자신의 태권도 지속뿐만 아니라 팀 성과에도 긍정적으로 작용하기 때문이다(Yun, 2014). 선수들과의 신뢰는 훈련 중에서만 발휘하는 것이 아닌 일상생활에서도 나타나기 때문에 지도자는 개인의 행동 등을 긍정적으로 모범을 보여야 하는 위치에 있는 것이다. 따라서 운동 및 훈련 생활의 직접적 장소 외에도 다양한 사회적 관계에서의 신뢰관계 형성을 위한 노력을 기울여야 이를 선수들이 인식하게 될 것이다.

V. 결론 및 제언

이 연구의 목적은 태권도지도자의 공정성이 리더신뢰 및 태권도지속의사에 미치는 영향을 규명하는데 목적이 있다. 연구 대상은 서울특별시, 경기도, 충청남도, 경상남도, 전라남도, 부산광역시에 소재한 중·고등학교에 재학 중인 태권도선수들로 하였으며, 최종분석에는 394명의 자료가 사용되었다. 가설검증은 회귀분석으로 하였으며, 그 결과 다음과 같다. 첫째, 지도자의 공정성 세 요인은 모두 리더신뢰에 영향을 미치지만 특히 상호작용공정성이 리더신뢰에 가장 큰 영향력이 있었다. 둘째, 지도자의 공정성 세 요인은 모두 태권도지속의사에 영향을 미치지만 특히 분배공정성이 리더신뢰에 가장 큰 영향력이 있었다. 셋째, 리더신뢰는 태권도지속의사에 영향을 미치는 것으로 나타났다. 이러한 결과는 공정성 요인 중 상호작용공정성은 주로 정서적 정감적 측면의 요인들과 관계하지만, 분배공정성은 비교적 자신의 미래와 직결되는 객관적 요인과 관계하여 영향력을 행사하는 것을 알 수 있다.

이 연구는 다음과 같은 제언점을 가진다. 첫째, 공정성 연구는 경영학 분야에서 다루어진

주제로서 태권도 지도현장에는 미흡한 수준이었다. 향후 연구에서는 태권도 현장에 적합한 공정성 척도 구성으로 공정성 연구를 수행하였으면 한다. 둘째, 공정성의 3요인 중 리더신뢰에는 상호작용공정성이, 태권도지속의사에는 분배공정성이 가장 큰 영향력을 행사하여 그 동안 이루어졌던 태권도 연구와는 다른 양상을 보이고 있음을 알 수 있으나, 이를 보다 명확히 하기 위해서는 후속연구를 지속적으로 진행해야 할 것이다.

References

- Aryee, S., Budhwar, P. S., & Chen, Z. X. (2002). Trust as a mediator of the relationship between organizational justice and work outcomes: test of a social exchange model. *Journal of Organizational Behavior*, 23(3), 267-285.
- Bies, R. J., & Moag, J. S. (1986). Interactional justice: Communication criteria of fairness. In R. J. Lewicki, B. H. Sheppard, & M. H. Bazerman (Eds.), *Research on Negotiation in Organizations*, 43-55.
- Cho, M. J., & Kwon, M. H. (2015). Research on the Structural Relation of Organizational Justice, Emotional Exhaustion, Job Satisfaction and Turnover Intention for Taekwondo Instructor. *Journal of Sport and Leisure Studies*, 62, 713-725.
- Cho, M. J., & Yoon, S. Y. (2017). Mediating effect of social loafing on the relationship between organizational justice and organizational effectiveness in taekwondo organizations. *Journal of Sport and Leisure Studies*, 67, 245-255.
- Cho, M. J., Kwon, M. H., & Kim, N. R. (2015). The effect of taekwondo instructors organizational justice on job satisfaction and turnover intention. *Journal of Korean Association of Physical Education and Sport for Girls and Women*, 29(3), 177-193.
- Choi, J. L., & Choi, Y. R. (2011). The effect of taekwondo gym's service fairness on customer satisfaction, customer trust and customer loyalty. *The Korea Journal of Sports Science*, 20(5), 737-749.
- Cook, J., & Wall, T. (1980). New work attitude measures of trust, organizational commitment and personal need nonfulfillment. *Journal of Occupational Psychology*, 53(1), 39-52.
- Cropanzano, R. Bown, & Gilliland. (2007). The management of organizational justice. *Academy of Management*, 34-45.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable

- variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 5, 403-407.
- Greenberg, J. (1990). Organizational justice: Yesterday, today, and tomorrow. *Journal of Management*, 16, 399-432.
- Hair, J. F., Anderson, R. E., Tatham, L. T., & Black, W. C. (1998). *Multivariate date analysis*, 5th ed. Prentice Hall.
- Huh, J. Y., & Choi, H. H. (2013). Effects of the confidence for swimming coach in middle · high school on achievement motivation goal orientation and exercise adherence. *The Korean Society of Sports Science*, 18, 437-448.
- Jeon, J. E. (2010). *The effect on the customer satisfaction and continuous training intention as perceived service impartiality in taekwondo trainee's parents*. Unpublished Masters Dissertation, Kyung Won University.
- Jeon, S. H., Nam, K. W., & Kwon, Y. W. (2016). The relationship between coach's justice and exercise adherence in athletes: focus on mediating effect of self-management. *Korean Society for the Sociology of Sport*, 14, 765-775.
- Kent, A., & Todd, S. (2004). Selecting team captains. *American Alliance For health*, 21-22.
- Kim, H. G. (2015). *The effect of team health on exercise flow and exercise adherence for high school taekwondo*. Unpublished Masters Dissertation, Dankook University.
- Kim, M. W. (2013). *The influence of organizational justice on organizational commitment and organizational citizenship behavior of taekwondo business team*. Unpublished Masters Dissertation, Donga University.
- Kim, S., Lee, T. S., & Ham, S. W. (2018). Moderating effects of leader fairness and leader openness on the relationship of leader trustworthiness with trust in leader and organizational commitment. *Korean Journal of Business Administration*, 31(3), 463-499.
- Kim, Y. J. (2001). *The comparison verification of model for the exercise adherence's validation*. Unpublished Masters Dissertation, Chungang University.
- Lee, B. K. (2003). *Effects of sports organization employees' perceived justice on organizational citizenship behavior and service quality*. Unpublished Masters Dissertation, Dankook University.
- Lee, D. J. (2017). The relationship among trust to instructor, athletic performance, and exercise adherence of athletes in university. *Korean Society for the Sociology of Sport*, 26, 71-84.
- Lee, J. H., Kim, J. Y., & Kim, H. S. (2004). The management method of athletes for gymnastics coaches. *Korean Journal of Physical Education*, 43, 265-277.
- Lee, N. Y. (2017). *The influence of trust in leader of middle school soccer player on satisfaction of training and intention to exercise adherence*. Unpublished Masters

- Dissertation, Korea Nation Sport University.
- Lee, S. O. (2008). *The influences on continuous training intention of service fairness in taekwondo gymnasium*. Unpublished Masters Dissertation, Dankook University.
- Lee, Y. J. (2013). *The relationship among on the perceived service justice, training commitment and training satisfaction of elementary school students training for taekwondo*. Unpublished Masters Dissertation, Korea National Sport University.
- Lee, Y. J., & Lim, D. S. (2014). The relationship between leadership types, self-management and exercise adherence of university taekwondo players. *Korean Alliance of Martial Arts*, 16, 49-63.
- Mayer, R. C., Davis, J. H., & Schoorman, F. D. (1995). An integrative model of organizational trust. *Academy of Management Review*, 20(3), 709-734.
- Moon, H. S., & Jo, K. J. (2012). The relation of golf coach's teaching style to immersion and exercise adherence intention. *Korean Society for the Sociology of Sport*, 25, 155 - 176.
- Nam, K. W., & Kim, J. S. (2018). The mediating effect of instructing effectiveness in relationship between expertise and exercise adherence of college students in sports for all. *Journal of Sport and Leisure Studies*, 72, 67-76.
- Roh, D. Y., & Joung, J. B. (2017). The effect of fairness perception on coach trust and organizational effectiveness of university taekwondo players. *Korean Journal of Sports Science*, 26(4), 97-109.
- Roh, D. Y., Oh, Y. S., & Kim, T. I. (2017). The effect of justice perception on leader-member exchange(lmx) and organizational commitment of university taekwondo players. *Korean Journal of Sports Science*, 26(5), 683-695.
- Seo, W. S., & Kim, S. D. (2015). The effects of the badminton athlete coach's justice on, athletes silence, satisfaction and team commitment. *Korean Society for the Sociology of Sport*, 13, 51-64.
- Thibaut, J., & Walker, L. (1975). *Procedural justice: A psychological analysis*. Hillsdale, NJ: Erlbaum.
- Yun, W. J. (2014). *The relation of the taekwondo master's charismatic leadership on truth and exercise commitment*. Unpublished Masters Dissertation, Dongguk University.

Taekwondo Leader's Justice and Leader Trust and Taekwondo Continuance Intention

Jang, Jae-Seok (Cheonanbuk Middle School, Teacher) · Lee, Byung-Kwan (Dankook University, Professor) · Lee, Suk-Jun (Dankook University, Professor)

Abstract

This study was aimed to investigate the effects of the justice of Taekwondo leaders on leader trust and Taekwondo continuance intention. The research subjects were collected from Taekwondo players in secondary schools located in Seoul, Gyeonggi, Chungnam, Gyeongnam, Cheonnam, and Busan in 2018. The data was collected using the standard sampling method, and the final analysis was based on the responses of 389 student Taekwondo players. For data processing, regression analysis was used to verify the hypothesis. The following conclusions were obtained as results through those methods and procedures. First, leader's justice has a positive effect on leader trust. Second, it was proved that leaders' justice has a positive effect on players' Taekwondo continuance intention. Third, players' trust in their leader has a positive effect on Taekwondo continuance intention. The mediating effect of leader trust with the justice and Taekwondo continuance was proved to exist through the research, which suggests that Taekwondo leaders perform fair leadership to improve the players' leader trust and Taekwondo continuance.

Keywords: Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Leader Trust, Taekwondo Continuance Intention